



# FAKE RH 2020

La Chine a ses triades...

Chez nous aussi la direction veut sa triade

**"forfait-jour / prime à l'intéressement / promotion individuelle"**

**voilà la triade que la direction veut nous imposer.**

**Et elle est aussi dangereuse que les vraies...**

Grâce à l'agilité et la souplesse du forfait-jour **tu bénéficieras de la libre possibilité moderne de travailler jusqu'à 66% de plus.** [204 jours à 13h, ça fait 2 652 heures travaillées, au lieu de 1600 h actuellement ; soit 1 052 heures supplémentaires travaillées : 66% de temps de travail en plus...]

Grâce à la modernité de notre mode de rémunération, tu profiteras d'une **prime à l'intéressement...** si nous avons tous assez trimé pour que l'ADEME atteigne ses objectifs ; voire d'une **promotion (ou une prime) individuelle...** si tu as bien travaillé aux yeux de ton chef. **Sous ces deux conditions, tu ne perdras, peut-être, pas trop de pouvoir d'achat.**

**Et tout ça dans une bien meilleure ambiance de travail !**

Grâce au forfait-jour, personne ne remarquera les jours où tu travailleras jusqu'à point d'heure. **Mais tout le monde notera les jours où tu partiras tôt.** « *Et que c'est pas normal que ce soient toujours les mêmes qui en profitent pendant qu'il y en a qui font beaucoup d'heures !* »

Grâce à l'intéressement, **tout le monde te reprochera de partir tôt alors qu'il y a des objectifs collectifs à atteindre pour toucher l'intéressement.** « *Qu'en plus, on en a vraiment besoin, parce qu'avec ce que Bercy va lâcher... Et que ce n'est pas le moment de glander, non mais quel.le égoïste !* »

Grâce au forfait-jour, **tu gagneras le droit de faire plein de reporting sur les objectifs individuels que ton chef t'aura fixés.** « *La confiance c'est bien, mais il faut bien qu'il contrôle... Mais, rassure-toi, tu auras un bel outil bien fonctionnel (donc informatique et en réseau) et tu ne perdras vraiment pas de temps avec ça.* »

Grâce au forfait-jour, si tu pars plus tôt, **ton chef te rajoutera des objectifs.** « *Tu comprends, on ne va quand même pas gâcher tout ce bon temps de travail. D'autant qu'on est dans le viseur des tutelles!* »

Grâce à la nouvelle politique de rémunération, **si tu dépasses tes objectifs tu auras, peut-être, une promotion (ou une prime) individuelle.** « *Mais, tu sais... Bercy a réduit l'enveloppe pour les augmentations à quasi rien et il y a la part variable des directeurs à assurer... Du coup, il ne reste pas grand-chose à distribuer !* »

**Adieu pouvoir d'achat ringard, temps libre has been,  
bonne ambiance de travail collector !**

**Bienvenue modernité du stress, souplesse du burn-out,  
agilité du mal-être au travail !**