

AVERTISSEMENT : Toute ressemblance avec des personnes existantes est inévitable, mais indépendante de notre volonté !

Un copieux menu à l'ordre du jour.

À chaque point de l'ordre du jour, la question de la charge et des conditions de travail dans les équipes est abordée par les administrateurs représentants du personnel :

- ▶ qu'il s'agisse du point sur le budget qui montre que les effectifs autorisés ne sont pas saturés et que les économies sur le fonctionnement continuent à peser,
- ▶ du point sur le rapport de performances où les indicateurs ressources humaines ne sont pas bons,
- ▶ de la stratégie entreprises où rien n'est dit sur les moyens humains
- ▶ ou des impacts du déménagement du site parisien...

Le président de l'ADEME reconnaît nos efforts mais considère que la tension est à contextualiser sur les années 2015 et 2016 avec la réforme territoriale et CFA. La dynamique du projet d'entreprise devrait fluidifier tout cela !

Heureusement, nous avons un administrateur qui jamais n'oublie de féliciter et remercier les équipes de l'ADEME pour la qualité de leur travail : il s'agit du représentant du ministère de la recherche. Cela fait toujours plaisir à entendre !

Compte financier et rapport de gestion 2016

Le secrétaire du CE remet sur table et commente l'avis du CE extraordinaire du 11 avril 2017 sur le rapport de gestion soulignant les points d'alerte synthétisés dans le rapport de l'expert missionné par le CE.

S'ensuit un grand moment d'introspection : les administrateurs s'aperçoivent que voter des budgets successifs avec un niveau insuffisant de crédits de paiement conduit l'ADEME dans le trou budgétaire !

Même si le représentant du ministère du budget et la direction tentent de circonscrire le débat à l'approbation « du compte financier, du rapport de gestion et de l'affectation du résultat de l'exercice 2016 », les administrateurs (sauf ceux qui représentent l'État...) s'alarment de la situation budgétaire dans laquelle se trouve l'ADEME avec une probable cessation de paiement, dont l'échéance est suspendue à la date incertaine du versement de la TGAP.

Au 31/12/2016, le fonds de roulement s'établit à 171 M€, soit 4 mois de dépenses. Mais au 01/01/2018, les prévisions ne l'estiment plus qu'à 11 jours. Chômage technique à l'ADEME en perspective ?

Les personnalités qualifiées administratrices annoncent qu'elles s'abstiendront pour marquer leur inquiétude, même s'elles n'ont rien à redire sur les conditions d'exécution du budget 2016.

Voilà que notre Président en faisant ses comptes s'alarme ; le spectre d'une non approbation des comptes (les absentes n'étant pas comptabilisées) s'approche...

Les représentants des collectivités et les personnalités qualifiées, bons camarades, proposent donc de voter pour l'approbation si une motion est proposée en même temps ; motion demandant à l'État de s'engager sur la dotation en crédits de paiement à hauteur des engagements pris.

Suspension de séance : le Président s'enferme dans son bureau avec les représentants des tutelles et revient avec la proposition de faire un courrier au nom du CA, à mettre sur le bureau du ou de la futur(e) ministre de l'environnement... Ce courrier sera validé par l'ensemble des administrateurs.

Les personnalités qualifiées sont rassurées et l'ensemble des documents est **approuvé par 6 voix contre (celles des administrateurs salariés) et 14 pour.**

Coté représentants des salariés, nous sommes moyennement convaincus de l'intérêt de la démarche d'autant plus qu'à la question « que va faire l'État pour permettre à l'ADEME d'honorer ses engagements ? » pas de réponse à part la litanie habituelle « l'État tiendra ses engagements ».



Rapport de performance 2016

Lors du CA du mois de février, nous avons eu la présentation du rapport d'activité, voilà maintenant le rapport de performance qui reprend les indicateurs du Contrat d'objectifs et de performances.

La qualité du document a été saluée unanimement. Même si c'est un document rédigé pour les tutelles en priorité, il sera mis en ligne et adressé aux salariés.

Côté CFDT, nous avons redit l'intérêt des visions prospectives mais rappelé que l'appropriation par les salariés était à renforcer. Nous avons aussi proposé que certaines valeurs « cible » des indicateurs puissent être revues en cours de période et affirmé notre déconvenue (prévisible) sur les indicateurs du paragraphe « ressources humaines ».



Morceaux choisis :

Satisfaction globale au travail (de type baromètre social / étude bien-être au travail) :

Cible 2016: Supérieur au benchmark (70%)

Résultat 2016: 61%

Bien sûr, la direction relativise en rappelant que le sentiment de fierté et le niveau de motivation sont élevés, mais elle convient néanmoins que le manque de capacité de projection (confiance en l'avenir de l'ADEME et en son avenir au sein de l'ADEME) et la charge de travail sont des éléments qui peuvent expliquer ce résultat. Et elle pointe aussi la responsabilité de la fusion des régions, facteur conjoncturel d'inquiétude.

Indicateur de proportion de femmes dans les recrutements sur les fonctions hiérarchiques :

Cible 2016: Au moins 50%

Résultat 2016: 33%

Frais de fonctionnement rapportés aux ETPT :

Cible 2016: 14,4 k€/ETPT

Résultat 2016: 14,2 k€/ETPT

Il est dommage que la direction ne corrèle pas l'indicateur « satisfaction au travail » avec celui sur les frais de fonctionnement et le total respect des plafonds en ETP et ETPT.

À quand une réflexion sur l'adéquation moyens humains / missions dans ce rapport COP notamment quand les indicateurs techniques ne sont pas atteints?



➔ Vote du rapport de performances à l'unanimité.

Déménagement du site parisien

Un administrateur, un peu taquin, rappelle qu'il y a 4 ans, l'ADEME avait présenté un projet d'acquisition de locaux finançable à l'époque sur ses réserves et que le budget s'y était opposé.

Il s'agit donc du projet de bâtiment FAIRWAY, localisé à Montrouge. Peu de débat en réalité en CA, seuls les représentants des salariés s'expriment sur le sujet, selon leur sensibilité et leur lecture de ce dossier. Pour les représentants CFDT, le projet a évolué dans le bon sens depuis plusieurs semaines et des améliorations

ont été apportées. Certes, le projet n'est pas parfait et l'on aurait aimé plus de surface par poste. Mais la CFDT considère que ce scénario vaut mieux que ceux qui pourraient advenir d'ici juin 2018 : rester à Vicat avec une restriction de surface, être rapatrié à La Défense ou ailleurs en banlieue lointaine où les surfaces sont moins chères... Vos représentants CFDT ont donc voté pour ce projet.

Le projet du site retenu permet de se conformer aux exigences du Schéma Pluriannuel de Stratégie Immo-

bilière et présente de bons arguments (localisation, performance énergétique, phonique... comparé aux locaux actuels) malgré une surface globale un peu juste. L'enjeu pour garantir une moindre dégradation de la qualité de vie au travail réside dans la concertation, la co-construction et les moyens que la direction annonce vouloir mettre pour aménager qualitativement le nouveau site.

➔ Vote : pour : 17 dont la CFDT, 2 absentions et un contre.

Programme Investissements d'Avenir : PIA 3

L'ADEME est à nouveau embarquée dans le PIA et c'est une bonne chose ! L'État a en effet réduit le nombre d'opérateurs, et l'ADEME reste dans le dernier carré des opérateurs (avec la BPI, la CDC et l'ANR). Mais quand même, la CFDT s'interroge sur la convention État – ADEME qui nous est proposée.

- ▶ peut-on vraiment prétendre viser les PME si le coût minimal d'un projet doit être de 600 k€ ?

- ▶ est-il bien nécessaire de recourir systématiquement à une expertise externe pour les projets de plus de 800 k€ ?

Ce qui nous distingue de la BPI par exemple, c'est notre efficacité et notre plus-value dans le champ de la transition écologique et énergétique. Cette plus-value est construite à partir de notre expertise technique, notre connaissance des sujets (techno, contexte socio-

éco, acteurs, verrous, benchmark ...) et notre capacité à faire travailler ensemble.

Mais bon, avec le PIA, on n'a pas forcément la main et ce genre de « détails » nous sont en réalité imposés par le Commissariat Général à l'Investissement ...

➔ Vote pour à l'unanimité.

Stratégie entreprises

Chœur de louanges pour la qualité du document présenté et le travail collaboratif et partenarial qui en est à l'origine, conduit dans l'esprit du projet d'entreprise et avec l'appui d'un consultant

Le principe est, en interne, d'embarquer chaque Adémien afin qu'il contribue à son niveau à cette stratégie ; stratégie qui favorise trois approches : client, territoire

et filières et, à l'externe, de rallier les entreprises à la TE en tant que vecteur de valeur.

Les composantes « reconversion économique et emploi » sont prises en compte, les acteurs du financement sont associés, des opérations pilotes seront lancées par branches ou sur les territoires, des outils de diagnostics seront optimisés...

Bref, un beau projet, bien pensé, prévoyant aussi un volet suivi /évaluation. On veut y croire mais encore une fois, il serait nécessaire de mettre en regard de cette belle ambition les moyens humains et financiers que l'on sera effectivement en capacité de mobiliser.

➔ Vote pour à l'unanimité.

Incinération : le retour

Vote pour à l'unanimité pour un lauréat de l'appel à projets « combustibles solides de récupération » : Uni-

té de valorisation énergétique de CSR à Saint Pierre (La Réunion)

Au moins, cela produira de l'électricité sans énergie fossile

Rapport de la cour des comptes

Juste une mise en bouche et la promesse d'une discussion plus approfondie au prochain CA !

Le sujet a pourtant transpiré tout au long des points de l'ordre du jour de ce CA. La CFDT a cependant expri-

mé ses regrets sur le contenu de la réponse que le Président a rendu à la cour des comptes, qui n'a pas ni démenti ni rectifié l'analyse faite sur le temps de travail à l'ADEME.

Lors du prochain CA, la CFDT donnera l'analyse qu'elle a faite sur la réalité du temps de travail à l'ADEME.

Prochain CA le 22 juin 2017

Toujours à votre disposition, vos représentants CFDT au conseil d'administration

France-Noëlle LEFAUCHEUX
DR Rhône-Alpes

Luc BODINEAU
Angers

Muriel JEANNERET
Franche-Comté

... et pour nous écrire : cfdt@ademe.fr

retrouvez-nous sur notre site : <http://www.cfdt-ademe.fr/>

Et sur twitter : @cfdtademe