

AVERTISSEMENT : Toute ressemblance avec des personnes existantes est inévitable, mais indépendante de notre volonté !

Fairway : suite et fin... ou pas !

Suite aux différents échanges et à l'avis défavorable du CHSCT du 13 octobre, le CE devait se prononcer sur le projet d'aménagement des locaux de Fairway pour accueillir nos collègues parisiens. En écho au dernier Comité d'entreprise, la CFDT souligne la qualité du travail de concertation avec les salariés sur ce projet et remercie la direction d'avoir financé l'expertise complémentaire que le CHSCT avait longuement réclamé...

Alors qu'apprend-on de cette expertise ?

La direction retient des « points de vigilance », nous, nous préférons retenir qu'une partie de nos collègues

occupera des « zones rouges », non radioactives rassurez-vous, mais qui « renvoient à un risque de non-respect du code du travail et un non-respect avéré des standards de la norme NF 35-102 et de l'étude expérimentale de l'INRS ».

Quels que soient les efforts sur la consultation et l'aménagement, reste donc que le pied rentre à peine dans la chaussure...

En attendant, les élus ont voté à l'unanimité CONTRE ce projet et ont adopté une motion prévenant la direction des risques encourus et lui demandant de recher

cher des surfaces supplémentaires et de revoir l'aménagement.

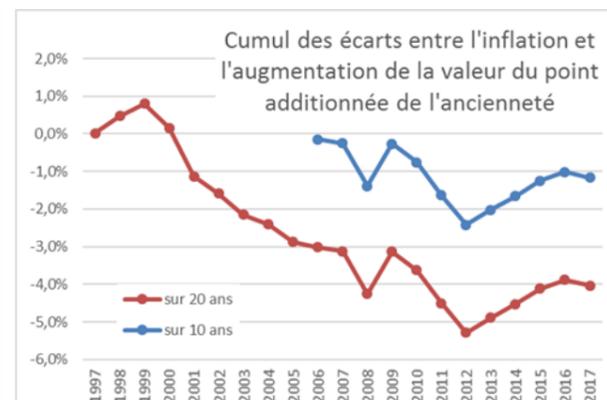


Bilan de la politique sociale

Dans le cadre du marché passé avec le cabinet TANDEM et pour aider les élus du comité d'entreprise à mieux analyser les documents « de la vie de l'ADEME », il avait été demandé, cette année, un focus sur les rémunérations.

Un des faits marquants de cette analyse, réalisée sur la base de 836 adémiens, est de mettre en évidence le fait, que contrairement à ce qui est constaté dans la grande majorité des entreprises et structures, à l'ADEME, il y a une faible corrélation entre le salaire brut annuel et l'ancienneté... que vous ayez 3 ou 30 ans d'ancienneté, votre salaire a de fortes chances d'être le même !

Par ailleurs, l'étude du bilan politique sociale conforte la CFDT dans son analyse : malgré les mesures générales et l'ancienneté, les employés perdent du pouvoir d'achat, les cadres se maintiennent tout juste et la seule catégorie qui bénéficie d'une augmentation de pouvoir d'achat et celle des... encadrants !



Source : CFDT, à partir des bilans sociaux.

Trajectoire de transformation des systèmes d'information de gestion

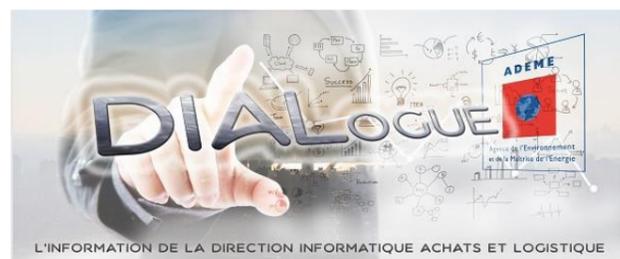
Ne pas voir dans cette trajectoire une planification précise, nous signale-t-on, mais des orientations de transformation de nos systèmes d'information de gestion. Vaste et ambitieux programme qui, tout de même, indique pour chaque transformation, une période de démarrage.

Sans parler des impacts sur tous les adémiens et en particulier sur certains services plusieurs fois identifiés: nous constatons que le SSI est AMO sur quatre transformations importantes dont l'organisation projet commence à l'automne 2017.

Est-ce bien réaliste ?

Les élus CFDT s'inquiètent des risques psycho sociaux que les objectifs de résultats pourraient provoquer sur cette équipe (ces outils étant forcément vivement attendus par tous les adémiens !).

Réorganisation de la DIL



Si la conduite de la réorganisation a permis à chacun de s'exprimer et a globalement apporté des réponses

aux questions des salariés, les élus CFDT au CE constatent que cette réorganisation se fait avec :

- ▶ Une perte annoncée de 2 unités d'œuvre
- ▶ Un accroissement du champ de compétences, et donc de la charge de travail, via la création du service professionnalisation des achats
- ▶ Une modification du champ d'intervention des correspondants informatiques en région, qui deviendraient correspondants « environnement de travail ». Quid de l'analyse de l'impact de cette modification avec les collègues concernés en région ?
- ▶ Un recours accru à de la sous-traitance

▶ Le poste de chef de projet CFA devient un poste ouvert en CDD OD (donc pour une durée de 3 ans).

Face à tous ces éléments, qui mettent en évidence une augmentation générale de la charge de travail des personnes de la DIL et des correspondants en région, les élus CFDT s'inquiètent des risques psychosociaux qui peuvent en découler, ce qui justifie notre vote 'CONTRE' cette réorganisation.

Alerte CFA

Les élus du CE ont unanimement souhaité alerter la direction sur la situation préoccupante engendrée par les nouveaux problèmes induits par la mise à jour de CFA du 16 octobre dernier.

Cette alerte a pour but de porter à la connaissance de la direction ce nouveau et indésirable coup de frein sur la gestion des achats, en cette période frénétique d'engagements et de paiements avant clôture.



toutes les personnes impliquées.

Même si la cellule CFA est d'un professionnalisme et d'un soutien sans faille (ah, si elle pouvait avoir la main pour tout régler !), il nous semblait essentiel de signaler ce nouveau préjudice engendrant un stress supplémentaire à

C'est-à-dire tout le monde, a-t-on dû préciser, car l'engagement, ce n'est pas que l'affaire des gestionnaires, mais aussi de celle leurs chefs, des ingénieurs et de la direction !

Changements au sein de l'équipe CFDT au comité d'entreprise



Jérôme Dancoisne étant parti en détachement, il est remplacé au CE par Jean-Paul Georges.



Nous remercions Jérôme pour son implication sans faille et son enthousiasme.

Jérôme étant aussi président de la commission politique économique et sociale du CE, la place se trouvait vacante et c'est Rachel Baudry qui a pris le relais, secondée par Muriel Le Bihan en tant que vice-présidente.



RH2020

Les élus CFDT font aussi leur tour de France...



Prochaine réunion : à Paris, le 21 novembre 2017

Toujours à votre disposition, vos élus CFDT

Christophe HEVIN
DR Occitanie
Toulouse

Rachel BAUDRY
Angers

Sylvie DUCHENE
Valbonne

**Dominique
FOURTUNE**
DR Nouvelle Aquitaine
Limoges

**Sébastien
BELLET**
DR Normandie
Caen

Mila GALIANO
Valbonne

Jacques-Olivier BUDIN
Angers

Muriel LE BIHAN
Angers

Jean-Paul GEORGES
DR Auvergne Rhône-Alpes
Lyon

Cédric GARNIER
DR Pays de la Loire

Muriel ALAMICHEL
Angers

... et pour nous écrire : cfdt@ademe.fr

retrouvez-nous sur notre site : <http://www.cfdt-ademe.fr/>

Et sur twitter : [@cfdtademe](https://twitter.com/cfdtademe)