



NEGOCIATION SALARIALE 2018 ENCORE UNE ANNEE SANS...

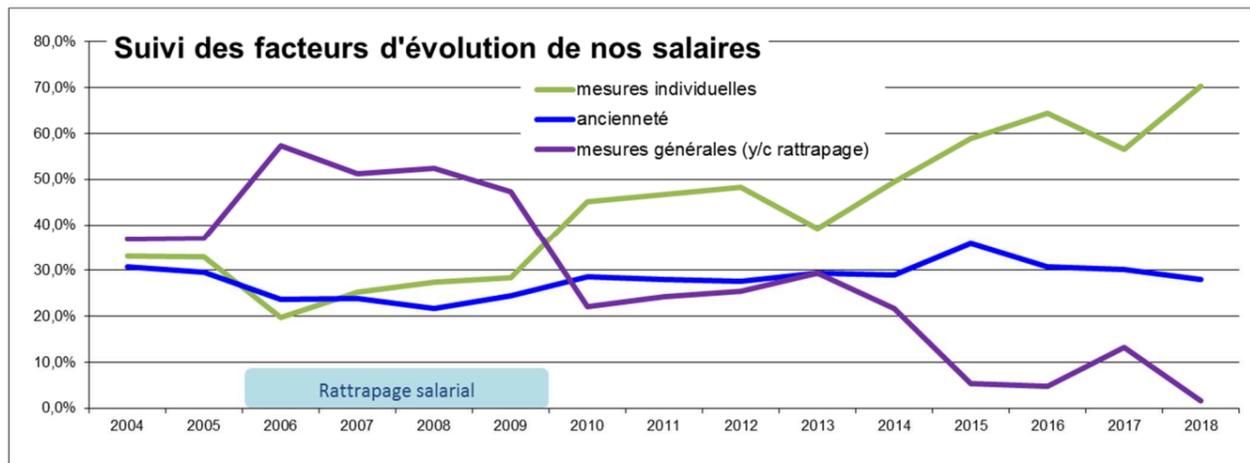


ENCORE UNE ANNEE DE GEL DES SALAIRES ENCORE UNE ANNEE DE PERTE DE POUVOIR D'ACHAT

Mais la direction impose le renforcement de l'individualisation des salaires et l'augmentation des primes et de la part variable des directeurs

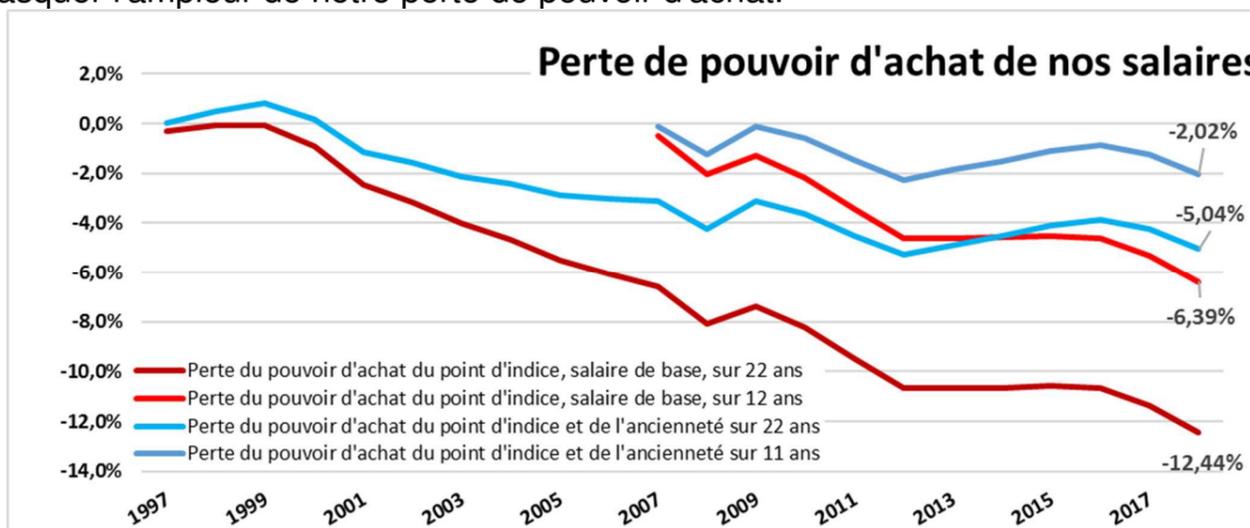
Les mesures profitant à toutes et tous sont encore en régression par rapport aux mesures privilégiant certain.e.s.

Les mesures individuelles (promotions, évolution de poste, primes, part variable) représentent 70% de l'évolution des salaires. Et comme la valeur du point n'augmente pas, les mesures générales, réduites à l'ancienneté, ne représentent plus que 30%.



La pseudo-mesure "d'accompagnement de l'évolution du coût de la vie" ne nous empêchera pas de perdre du pouvoir d'achat...

Malgré ce qu'en dit le BSI de la direction, les chiffres sont têtus. Ils montrent clairement que notre pouvoir d'achat se réduit inéluctablement. Nous refusons que l'ancienneté qui reconnaît les gains d'efficacité que l'on acquiert au fil du temps, serve à masquer l'ampleur de notre perte de pouvoir d'achat.



**LA CFDT A PROPOSE QUE NOS SALAIRES DE BASE S'ALIGNENT SUR L'INFLATION ET QUE LES MESURES INDIVIDUELLES SOIENT ATTRIBUEES EN POINTS D'INDICE (AUGMENTATION PERENNE)
LA DIRECTION A MAINTENU SA POSITION INITIALE**

LA CFDT NE SIGNERA PAS L'ACCORD SALARIAL CETTE ANNEE